Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
PATRONAT HONOROWY

Patronat polskiej prezydencji w Radzie UE
Patronage of the Polish presidency of the Council of the EU
Patronage de la présidence polonaise du Conseil de l'UE

Przyszłość pracy, praca przyszłości

EUROPEJSKIE FORUM NOWYCH IDEI
WIOSNA 2025

Wiosenna odsłona EFNI nie bez powodu odbywa się w trakcie trwania polskiego przewodnictwa w Radzie Unii Europejskiej i pod patronatem Prezydencji. Termin wydarzenia jest związany z odbywającym się dzień wcześniej nieformalnym spotkaniem ministrów do spraw pracy w formacie Rady ds. Zatrudnienia, Polityki Społecznej, Zdrowia i Ochrony Konsumentów (EPSCO). Konfederacja Lewiatan, jako organizator wydarzenia, współpracuje w przygotowaniu EFNI Wiosna 2025 z Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Przyszłość pracy jest kluczowym wyzwaniem dla całej Unii Europejskiej i poszczególnych krajów członkowskich. Z jednej strony jest wiele wspólnych kwestii do rozwiązania, jak choćby kryzys demograficzny i brak pracowników, które migracje zarobkowe stawiają w centrum zainteresowania, z drugiej strony - postępująca transformacja technologiczna: robotyzacja, automatyzacja i sztuczna inteligencja zmieniają rynek pracy i tworzą nowe pola dyskusji: od kwalifikacji i kompetencji przyszłości, przez nowe regulacje np. pracy platformowej, po problemy zmniejszania liczby miejsc pracy i zmiany jej modelu np. w kierunku czterodniowego tygodnia pracy. O wszystkich tych problemach i wyzwaniach chcemy rozmawiać w dialogu społecznym, który jest najlepszą europejską metodą poszukiwania rozwiązań, zawierania kompromisów i efektywnego wdrażania programów wzmacniania rynku pracy. W dialogu trzeba uzgodnić nowe rozwiązania, które pogodzą wymogi konkurencyjności z jednej strony, z prawami i bezpieczeństwem socjalnym z drugiej.

W naszych debatach udział wezmą przedstawiciele administracji publicznej, biznesu, związków zawodowych, środowisk eksperckich, którzy odniosą się do tych problemów z różnych perspektyw. Młodzież podzieli się swoim spojrzeniem nie tylko w temacie pokolenia Z.

PROGRAM WYDARZENIA

WTOREK, 15 KWIETNIA

15-16.04.2025 r., Hotel Sofitel Warsaw Victoria, Warszawa

15 kwietnia 2025 | 8:00-9:00 | SALA SASKI

Na dobry początek - Ranne Ptaszki: rozmowa o życiu i pracy.

- Henryka Bochniarz, przewodnicząca, Rada Główna, Konfederacja Lewiatan
- Władysław Frasyniuk, związkowiec, przedsiębiorca, polityk, działacz opozycji demokratycznej w PRL

15 kwietnia 2025 | 9:30-9:50 | SALA A

Powitanie uczestników i otwarcie EFNI Wiosna 2025

- Prof. Jerzy Buzek, przewodniczący, Rada Programowa EFNI
- Henryka Bochniarz, przewodnicząca, Rada Główna, Konfederacja Lewiatan
- Maciej Witucki, prezydent, Konfederacja Lewiatan

15 kwietnia 2025 | 9:50-10:30 | SALA A

Wystąpienie gościa specjalnego

- **Donald Tusk, premier RP**

15 kwietnia 2025 | 10:30-11:30 | SALA A

Sens pracy w zmieniającym się świecie

Czas polskiej transformacji odkrył nowe wymiary pracy; zaczęła stanowić wartość nie tylko materialną ("Czy się stoi czy się leży, dwa tysiączki się należy" - mówiono w latach 70 i pisano: "polska praca jest chora"), ale też egzystencjalną, komunikacyjną, wspólnotową. Czy człowiek jest istotą pracującą czy też człowieczeństwo lepiej funkcjonuje, gdy jest wolne od pracy? Czym praca jest dziś, jakie pełni funkcje po kryzysach gospodarczych, pandemicznych przejściach i w obliczu rozwoju gospodarki cyfrowej? Jaką wartość ma praca (najemna i domowa) w dobie gloryfikacji czasu wolnego i przedsiębiorczości? Jak na pracę i jej rynek wpłynęła emancypacja kobiet? Czy praca (i jaka?) stanowi niezbywalny element zdrowia psychicznego,

czy przeciwnie - jego zagrożenie? Na te i dalsze pytania postarają się odpowiedzieć uczestnicy panelu otwierającego konferencję.

- Tomasz Markiewka, filozof, publicysta
- Sebastian Mikosz, prezes zarządu, Poczta Polska
- Prof. Karolina Wigura, socjolożka, Instytut Socjologii UW, Kultura Liberalna, LibMod
- Ewa Woydyłło-Osiatyńska, autorka, publicystka, terapeutka uzależnień

Moderacja: Prof. Magdalena Środa, filozofka

15 kwietnia 2025 | 11:45-12:45 | SALA A

Trendy na rynku pracy - zmiany w otoczeniu biznesowym i nowoczesny rynek pracy warunkiem przyspieszenia transformacji technologicznej?

Współczesny rynek pracy zmienia się w dynamicznym tempie pod wpływem globalizacji, cyfryzacji oraz zróżnicowanych oczekiwań zarówno pracowników, jak i pracodawców. Niestety, na ścieżce wdrażania i wzmacniania gospodarki technologicznej Azja i USA wydają się być bardziej zaawansowane niż Europa. W tym kontekście niepokojące jest, że w Polsce proces digitalizacji firm nie przebiega niestety tak dynamicznie jak można by sobie to wyobrazić. Barierami pozostają m.in. koniunktura inwestycyjna, braki finansowania, niedobór specjalistów czy utrudnienia natury prawnej. Tym ważniejsze jest pokazywanie pozytywnych przykładów udanej transformacji technologicznej firm działających na europejskim rynku oraz analiza, jak - na tle innych trendów - wpływa to na sytuację rynku pracy. Jakie branże są dziś liderami posiadającymi największy potencjał rozwojowy? Jak skutecznie wspierać inwestycje w transformację technologiczną? Jaka jest w tym procesie rola administracji publicznej? Jakich cyfrowych kompetencji potrzebujemy? Czy słusznie boimy się, że AI i automatyzacja odbierze nam miejsca pracy? Czy skrócony tydzień czasu pracy jest perspektywą najbliższej dekady?

- Li Andersson, europosłanka, GUE/NGL, przewodnicząca, Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych PE
- Marina Dubakina, prezeska i dyrektorka generalna ds. zrównoważonego rozwoju, IKEA Retail
- Ivailo Kalfin, dyrektor wykonawczy, Eurofound
- Bożena Leśniewska, wiceprezeska zarządu ds. rynku biznesowego, Orange Polska
- Bożena Soberka, Head of HR Poland and Baltics, BAT
- Dariusz Standerski, sekretarz stanu, Ministerstwo Cyfryzacji

Moderacja: Mariusz Zielonka, Konfederacja Lewiatan

15 kwietnia 2025 | 11:45-13:15 | SALA B

Czy powinniśmy poszukiwać nowego modelu organizacji pracy?

W obliczu transformacji rynku pracy pojawia się kluczowe pytanie: czy dotychczasowe modele organizacji pracy nadal odpowiadają na wyzwania przyszłości? Wątpliwości nie brakuje - jak budować stabilność zatrudnienia w czasach rosnącej elastyczności i niepewności? Czy tradycyjne formy ochrony pracownika są wystarczające? Jakie mamy wizje rozwoju

zatrudnienia? Jakie mechanizmy wspierają skuteczne budowanie zespołów opartych na różnorodnych doświadczeniach i kompetencjach? Podczas panelu omówimy zarówno aktualne trendy, jak i przyszłe wyzwania związane z organizacją pracy, dążąc do wskazania konkretnych rozwiązań, które mogą kształtować rynek pracy przyszłości.

- Paweł Bechciński, dyrektor ds. ludzi i kultury, IKEA Retail
- Prof. Ewa Flaszyńska, dyrektorka, Departament Rynku Pracy, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
- Jacek Kowalski, członek zarządu ds. human capital, Orange Polska
- Błażej Mądrzycki, wiceprzewodniczący, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych
- **Marcin Stanecki, Główny Inspektor Pracy**
- Kamila Sotomska, Public Policy Lead, Central & Eastern Europe, Uber
- Liliana Strupp, Polskie Forum HR

Moderacja: Robert Lisicki, Konfederacja Lewiatan

15 kwietnia 2025 | 12:45-13:45

Lunch

15 kwietnia 2025 | 13:45-14:45 | SALA A

Praca w czasach AI – czy to nie dzieje się jeszcze szybciej niż myśleliśmy?

Na naszych oczach następuje rewolucja technologiczna, porównywalna z rewolucją przemysłową z XIX wieku. Od ostatnich kilku lat rozwój sztucznej inteligencji, przede wszystkim w segmencie dużych modeli językowych (LLM) następuje w tempie którego jeszcze dekadę temu nikt nie mógł przewidzieć. Pomimo zrozumiałych obaw o zastąpienie ludzkiej siły roboczej przez AI i bardzo negatywnych skutków społecznych, które taka zmiana może wywołać, istnieją przesłanki że AI może nie tyle konkurować z człowiekiem, a posłużyć jako narzędzie będące w stanie wzmocnić i uzupełnić jego umiejętności. Paneliści omówią najnowsze trendy z segmentu AI oraz przewidzieć jak zmiany te mogą wpłynąć na rynek pracy.

- Pawel Gmyrek, Dział Badań, Międzynarodowa Organizacja Pracy
- Pamela Krzypkowska, dyrektor, Departament Badań i Innowacji, Ministerstwo Cyfryzacji
- Tomasz Michalski, zarządzający centrum logistycznym Amazon na Dolnym Śląsku
- Inez Okulska, redaktor naczelna, hAI Magazine, badaczka AI, Politechnika Wrocławska
- Prof. Piotr Wachowiak, rektor, SGH

Moderacja: Adrian Zwoliński, Konfederacja Lewiatan

15 kwietnia 2025 | 13:45-14:45 | SALA B

Kryzys demograficzny w Europie - skutki dla rynku pracy i perspektywy dla *silver economy*

Europa stoi w obliczu bezprecedensowej transformacji demograficznej, która na nowo definiuje rynek pracy i model funkcjonowania gospodarki. Starzejące się społeczeństwo, kurcząca się liczba osób w wieku produkcyjnym oraz rosnące obciążenia systemów emerytalnych i opieki zdrowotnej stawiają przed pracodawcami i decydentami kluczowe wyzwania. Aby utrzymać konkurencyjność gospodarki, niezbędne jest dostosowanie polityki zatrudnienia oraz wdrażanie nowych rozwiązań, które pozwolą uwolnić potencjał starszych pracowników i niedoreprezentowanych grup społecznych. Jakie branże najbardziej odczują skutki niedoboru pracowników? Jakie innowacyjne modele biznesowe mogą wspierać aktywizację zawodową osób 50+ i zachęcać do dłuższego pozostania na rynku pracy? W jaki sposób polityka rynku pracy powinna odpowiadać na zmieniającą się strukturę demograficzną? W trakcie panelu eksperci i liderzy biznesu omówią strategie, które pozwolą skutecznie zarządzać tymi zmianami i wykorzystać je jako szansę na rozwój silver economy.

- Prof. Agnieszka Chłoń-Domińczak, prorektorka ds. nauki, dyrektorka Instytutu Statystyki i Demografii, przewodnicząca Rządowej Rady Ludnościowej, SGH
- Prof. Ewa Flaszyńska, dyrektorka, Departament Rynku Pracy, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
- Agnieszka Krawczyk-Dąbrowska, psychogerontolożka, członkini Polskiego Towarzystwa Gerontologicznego
- Prof. Joanna Tyrowicz, członkini Rady Polityki Pieniężnej, współzałożycielka i członkini zarządu think-tanku GRAPE
- Anna Wicha, Forum HR

Moderacja: Ewa Ulicz, dyrektorka marketingu, IGT Polska, koordynatorka Rady ds. Różnorodności, Konfederacja Lewiatan

15 kwietnia 2025 | 15:00-16:00 | SALA A

Wyzwania dla pracy w Europie – panel ministrów

Jak przyszłość europejskiego zatrudnienia wyobrażają sobie decydenci odpowiadający za prawy pracy i polityk społecznych w swoich krajach? Jak dalece posunięta jest koordynacja europejskiego modelu społecznego? Czy trudno będzie wypracować wspólne odpowiedzi na takie wyzwania rynku pracy jak automatyzacja, starzenie się społeczeństwa, zmieniające się modele zatrudnienia i rosnąca mobilność pracowników? Jak regulacje prawne mogą nadążyć za dynamicznymi zmianami? Na te tematy i wiele innych kwestii wypowiedzą się przedstawiciele krajów z różnych części Europy.

- Marina Elvira Calderone Minister Pracy i Polityki Społecznej, Włochy (TBC)
- **Agnieszka Dziemianowicz-Bąk, ministra rodziny, pracy i polityki społecznej, przewodnicząca, Rada Dialogu Społecznego**
- Yolanda Díaz Pérez II Wicepremier, Ministra Pracy i Gospodarki Społecznej, Hiszpania
- Inga Ruginienė, Ministra Zabezpieczenia Społecznego i Pracy, Litwa
- José António Vieira da Silva, Minister Pracy, Solidarności i Ubezpieczeń Społecznych, Portugalia (TBC)

Moderacja: Maciej Witucki, prezydent, Konfederacja Lewiatan

15 kwietnia 2025 | 15:00-16:00 | SALA B

Zdrowie psychiczne w pracy – wspólny wysiłek pracodawcy i pracownika. Jak budować odporność w świecie niepewności?

Kondycja psychiczna pracowników staje się jednym z kluczowych wyzwań współczesnych organizacji. Stres, niepewność, przebodźcowanie i zmiany cywilizacyjne wpływają na dobrostan ludzi niezależnie od branży czy poziomu zawodowego. Jednocześnie rośnie świadomość społeczna i oczekiwania wobec firm, by tworzyły środowisko pracy wspierające zdrowie psychiczne – nie tylko poprzez benefity, ale też styl zarządzania, komunikację, czy kulturę organizacyjną. Jakie są najlepsze praktyki w tym obszarze? W jaki sposób firmy mogą realnie wspierać pracowników w dbaniu o dobrostan? Czy inwestycje w zdrowie psychiczne to koszt, czy raczej długofalowa inwestycja w wydajność i retencję talentów? Jak łączyć twarde wskaźniki efektywności z miękkimi aspektami dobrostanu?

- Jacek Charmast, prezes Stowarzyszenia Jump 93, koordynator programu Biura Rzecznika Praw Osób Uzależnionych
- Marek Hok, poseł, Sejm Rzeczypospolitej Polskiej (TBC)
- **Przedstawiciel Ministerstwa Zdrowia (TBC)**
- Alicja Łepkowska-Gołaś, poseł, Sejm Rzeczpospolitej Polskiej
- Dawid Panek, Katedra Chemii Farmaceutycznej, Uniwersytet Jagielloński Collegium Medicum
- Ewa Woydyłło-Osiatyńska, autorka, publicystka, terapeutka uzależnień Ewa Woydyłło-Osiatyńska, autorka, publicystka, terapeutka uzależnień
- Sylwia Rozbicka, kierownik ds. psychologii i psychiatrii, MindHealth Centrum Zdrowia Psychicznego, Centrum Medyczne Damiana

Moderacja: Anna Dela, pełnomocnik dyrektora ds. badań i rozwoju, Narodowy Instytut Zdrowia Publicznego – Państwowy Zakład Higieny

15 kwietnia 2025 | 16:15-17:45 | SALA A

Okrągły stół - dialog jako efektywne zarządzanie zmianą

Zmiana to nieunikniony element rozwoju – ale czy musi oznaczać chaos? Kluczem do jej skutecznego wdrażania jest dialog, który łączy perspektywy, buduje zaufanie i wyzwala moc kreatywnych rozwiązań. W trakcie tego panelu eksperci podzielą się strategiami prowadzenia konstruktywnych rozmów, które przekładają się na optymalne zarządzanie procesami transformacji, także na rynku pracy. Jak sprawić, by dialog stał się narzędziem sukcesu? Jak przekuć różnorodność opinii w innowacyjne rozwiązania? Na ten temat wypowiedzą się doświadczeni uczestnicy dialogu społecznego zarówno na ogólnoeuropejskim, jak i ogólnopolskim poziomie.

- Maxime Cerutti, dyrektor działu spraw społecznych, BusinessEurope
- Esther Lynch, sekretarz generalna, ETUC
- Artur Mazurkiewicz, prezes zarządu, Dolnośląscy Pracodawcy
- Piotr Ostrowski, przewodniczący, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych

- Maciej Witucki, prezydent, Konfederacja Lewiatan
- Minister ds. pracy jednego z krajów UE
- Przedstawiciel/ka ministerstwa rodziny, pracy i polityki społecznej

Moderacja: Prof. Jacek Męcina, Konfederacja Lewiatan

15 kwietnia 2025 | 16:15-17:15 | SALA B

Próby wzmacniania wspólnego rynku w dobie wyścigu o technologie i ich implikacje dla rynku pracy

W ubiegłym roku dwa instytucjonalne raporty wysokiego szczebla – autorstwa Enrico Letty i Mario Draghiego - wywołały na całym kontynencie szeroką dyskusję na temat przyszłości gospodarczej unijnej dwudziestki siódemki. Ujęte w alarmistycznym tonie analizy sprowadzały się do stwierdzenia „Europejczycy będą biednieć, jeśli UE nie dokona zmiany kursu". Panuje zgoda, że jednym z podstawowych elementów pobudzania gospodarki powinno być wzmocnienie konkurencyjności, pogłębienie wspólnego rynku połączone w dalszym znoszeniem sektorowych barier i mobilizacja europejskiego kapitału do inwestycji. Jednym z aspektów tej tendencji jest przyjęta w 2015 r. strategia Digital Single Market promująca w ten sposób spójność regulacyjną w obszarze cyfrowym, która jednak pozostaje niedokończona. Jak powinniśmy działać w realiach wyścigu technologicznego, w którym Europa na ten moment jest daleka od pozycji lidera? Jak realizacja DSM wpłynęłaby na rynek pracy?

Wprowadzenie: **Adam Szłapka, minister do spraw Unii Europejskiej, Kancelaria Prezesa Rady Ministrów (TBC)**

- Małgorzata Bonikowska, prezes, Centrum Stosunków Międzynarodowych
- Christophe Carugati, założyciel think-tanku Digital Competition, prawnik, ekonomista
- Prof. Tymoteusz Doligalski, AI Lab Międzykolegialne Centrum Sztucznej Inteligencji i Platform Cyfrowych, kierownik Zakładu e-Biznesu, SGH
- Ignacy Święcicki, kierownik zespołu gospodarki cyfrowej, Polski Instytut Ekonomiczny
- James Waterworth, Director of EU Public Policy, Amazon

Moderacja: Aleksandra Musielak, Konfederacja Lewiatan

15 kwietnia 2025 | 19:30-22:30 |

Kolacja i wieczór networkingowy

Wieczór rozpocznie koncert zespołu „Przebiśniegi"

Tworzy go trio młodych artystów w składzie: Joanna Jewuła, Jan Bąk i Markus Żamojda. Ich stylistyka oscyluje na pograniczu kilku gatunków, w tym indie popu, rocka, synth popu, funku i disco. Formacja powstała w 2023 roku, aktualnie przygotowuje swój pierwszy album muzyczny. Co ciekawe wszyscy członkowie zespołu pełnią w nim rolę wokalistów i nie stronią od melorecytacji.

15 kwietnia 2025 | 22:30- 23:30 |

Wizyta w Państwowym Muzeum Etnograficznym w Warszawie – zwiedzanie wystawy *Wybielanie*

Wystawa czasowa „Wybielanie" jest autokrytycznym spojrzeniem Muzeum na swoją przeszłość. Jej celem jest ukazanie kolonialnych schematów oraz próba zmierzenia się z nimi – to ważne zadania instytucji znajdującej się w kraju, który starał się realizować swoje kolonialne ambicje, będąc zarazem przedmiotem wewnętrznej kolonizacji europejskiej. Tytuł wystawy nawiązuje do mitu „kolonialnej niewinności" Polski i innych krajów Europy Środkowo-Wschodniej. Funkcjonowanie Polaków w kolonialnym systemie wiązało się między innymi z naśladowaniem imperialnych wzorców. Próbowali oni zaznaczyć swoje miejsce w zachodniej kulturze i potwierdzić swoją przynależność do tzw. „cywilizacji białego człowieka". Aby ugruntować swoją pozycję, należało m.in. zdefiniować Czarnych jako odmiennych, czy wręcz obcych. Służyły temu naukowe i muzealne praktyki, które opierały się na egzotyzacji oraz wartościowaniu cywilizacji pozaeuropejskich jako słabiej rozwiniętych.

Gości EFNI oprowadzi po wystawie dyrektorka Muzeum, dr Magdalena Wróblewska.

Adres:
Państwowe Muzeum Etnograficzne w Warszawie
ul. Kredytowa 1

ŚRODA, 16 KWIETNIA

16 kwietnia 2025 | 7:40-8:50 | SALA SASKI

Ranne ptaszki: Jak pracuje umysł ścisły? Rozmowa wokół książki „Maria Skłodowska-Curie / Albert Einstein/ LISTY / 1911-1932"

- Ewa Łabno-Fałęcka, prezeska, Fundacja Rozwoju Edukacji dla Przemysłu
- Karol Jałochowski, dziennikarz, POLITYKA, PULSAR.pl

16 kwietnia 2025 | 9:00-10:00 | SALA A

Jak obywatele, biznes i rynek pracy mogą odnaleźć się w niestabilnym świecie?

W czwartym roku pełnoskalowej wojny w Ukrainie, wobec kwestionowania przez administrację Donalda Trumpa dotychczasowych sojuszy i w oku wyścigu technologicznego, świat jest opanowany przez niepewność jutra i strukturalne napięcia. Jaki świat wyłoni się po tym przesileniu? Jakich umiejętności będziemy potrzebować w perspektywie dekady? Co może oznaczać dalsze ograniczanie współpracy handlowej dla gospodarki i rynku pracy? Unia powinna być gotowa na różne scenariusze eskalacji zrywania więzi biznesowych w wielu obszarach, co może na trudną do przewidzenia skale wpłynąć na rynek europejski. Polska jako kraj przewodniczący pracom Rady Unii Europejskiej wydaje się więcej niż właściwym miejscem do dyskusji na te tematy.

- Mattias Dahl, przewodniczący Komisji Spraw Społecznych, BusinessEurope
- Marek Górski, prezydent elekt, Konfederacja Lewiatan
- Prof. Danuta Hübner, ekonomistka, komisarz UE ds. polityki regionalnej (2004-2009), długoletnia posłanka do PE
- Aleksander Siemaszko, dyrektor, Departament Handlu i Współpracy Międzynarodowej, Ministerstwo Rozwoju i Technologii
- Marek Wąsiński, kierownik, Zespół Gospodarki Światowej, Polski Instytut Ekonomiczny
- Przedstawiciel/ka biznesu (TBC)

Moderacja: Małgorzata Mroczkowska-Horne, dyrektorka generalna, Konfederacja Lewiatan

16 kwietnia 2025 | 9:00-10:00 | SALA B

Pokolenie Z na rynku pracy. Przygotowani czy nie?

Pokolenie Z wkracza na rynek pracy w czasach dynamicznych zmian technologicznych, społecznych i gospodarczych. Jak młodzi odnajdą się w tej rzeczywistości? Czy elastyczne formy zatrudnienia, praca zdalna i równowaga między życiem prywatnym a zawodowym to dla nich priorytety? W jakim stopniu praca definiuje ich tożsamość i styl życia? Wokół tego pokolenia narosło wiele mitów – czy rzeczywiście można je podejrzewać o „gen lenistwa", czy

może raczej inaczej poszukują sensu i wartości w pracy? Jakie są ich największe obawy i oczekiwania wobec pracodawców oraz państwa? Czy związki zawodowe mają dla nich znaczenie? Czy są gotowi na przyszłość, czy też rynek pracy nie jest gotowy na nich? Podczas panelu przyjrzymy się tym zagadnieniom, analizując potrzeby, ambicje i wyzwania młodych na rynku pracy.

Prof. Jacek Męcina, Konfederacja Lewiatan – wprowadzenie i prezentacja wyników badań nt. pokolenia Z

- Mikołaj Florczak, GenbOOst
- Wiktoria Nowak, studentka UW, współzałożycielka projektu GenbOOst
- Karolina Messyasz, Katedra Socjologii Polityki i Moralności, Uniwersytet Łódzki
- Karolina Olejak, dziennikarka i publicystka, Polsat News
- Prof. Joanna Żukowska, kierownik, Zakład Przedsiębiorczości i Otoczenia Biznesu, SGH
- Olga Zawada, studentka UW, GenbOOst

Moderacja: Anita Błaszczak, dziennikarka, Rzeczpospolita

16 kwietnia 2025 | 10:10-11:10 | SALA A

Migracje pracownicze - panaceum na niedobory pracowników?

Bez imigracji lub poprawy dzietności populacja Europy może zmniejszyć się nawet o jedną trzecią do 2100 roku, co będzie miało dalekosiężne konsekwencje dla gospodarki i rynku pracy. W obliczu niedoboru pracowników wielu przedsiębiorców coraz częściej sięga po kandydatów z państw trzecich. Tymczasem polska strategia migracyjna nie uznaje imigracji zarobkowej za kluczowe narzędzie przeciwdziałania kryzysowi demograficznemu, co rodzi pytania o przyszłość rynku pracy. Jak skutecznie pogodzić potrzeby gospodarcze z wyzwaniami związanymi z polityką migracyjną i bezpieczeństwem? Jakie modele imigracji zarobkowej mogą wspierać stabilny rozwój polskiej gospodarki? Jaką rolę w procesach migracyjnych i integracji cudzoziemców odgrywają pracodawcy i na jakie zmiany powinni się przygotować?

- **Prof. Maciej Duszczyk, podsekretarz stanu, Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji**
- Prof. Paweł Kaczmarczyk, dyrektor, Ośrodek Badań nad Migracjami, UW
- Andrzej Kubisiak, zastępca dyrektora, Polski Instytut Ekonomiczny
- Waldemar Pawlak, senator, były premier RP, prezes Zarządu Głównego Związku Ochotniczych Straży Pożarnych
- Emilia Piechota, dyrektor zarządzający, Vialto Partners Poland

Moderacja: Nadia Winiarska, Konfederacja Lewiatan

16 kwietnia 2025 | 10:10-11:10 | SALA B

Kwalifikacje i umiejętności wobec transformacji technologicznej

Czy w erze sztucznej inteligencji i automatyzacji kluczowe są edukacja akademicka i uzyskane dyplomy, czy raczej zdolność adaptacji? Transformacja technologiczna redefiniuje rynek pracy, wymagając od pracowników nie tylko nowych kompetencji, ale i elastyczności w ich zdobywaniu. Jakie umiejętności zyskają na wartości? Jak rozwijać kwalifikacje, by nadążyć za zmianami, zamiast pozostać w tyle? Podczas panelu eksperci omówią strategie reskillingu i upskillingu oraz podpowiedzą, jak skutecznie łączyć wiedzę technologiczną z kompetencjami miękkimi.

- Aleksandra Czetwertyńska, dyrektorka, 42 Warsaw
- Aleksandra Berg-Koza, zastępczyni dyrektora, Departament Usług Rozwojowych, PARP
- Dominika Bosek-Rak, Katedra Teorii Zarządzania, AI LAB, SGH
- Emil Kędzierski, Government Affairs and Public Policy Manager, Google
- Prof. Beata Woźniak-Jęchorek, Katedra Makroekonomii i Badań nad Rozwojem, Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu

Moderacja: Hanna Cichy, szefowa działu gospodarczego, Polityka Insight

16 kwietnia 2025 | 11:35-12:45 | SALA A

Rynek pracy oczami kobiet - czy wkroczyliśmy w czasy antykobiecej, konserwatywnej kontrrewolucji?

Z nadejściem Trumpa stało się jasne, że wkraczamy w czasy regresu standardów w obszarze równości płci, a może nawet antykobiecej, konserwatywnej kontrrewolucji. Polityka równości jest wymazywana ze stron amerykańskich instytucji, a prywatne firmy dołączają się do tego trendu porzucając zasady podejścia „Diversity, Equity & Inclusion". W tych trudnych czasach nie chcemy jednak poddawać się zwątpieniu, bo jak mawiała najsłynniejsza amerykańska prawniczka, Ruth Bader Ginsburg, „poczucie humoru przydaje się tym, którzy dążą do zmian społecznych". Zamiast poddawać się pesymistycznym nastrojom zbilansujmy nową rzeczywistość, pytając Panelistki: jak dziś skutecznie walczyć o prawa kobiet?

Wystąpienie wprowadzające: **Jakub Jaworowski, minister aktywów państwowych**

- Agata Bielik-Robson, filozofka i publicystka
- Aleksandra Gajewska, sekretarz stanu, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
- Sylwia Gregorczyk-Abram, Fundacja Wolne Sądy
- Małgorzata Fuszara, prawniczka, socjolożka, współtwórczyni i kierowniczka Gender Studies przy Instytucie Stosowanych Nauk Społecznych UW
- Małgorzata Mroczkowska-Horne, dyrektorka generalna, Konfederacja Lewiatan
- **Magdalena Sobkowiak-Czarnecka, podsekretarz stanu, Kancelaria Prezesa Rady Ministrów, pion ds. Unii Europejskiej**
- Beata Stelmach, prezeska zarządu, Totalizator Sportowy

Moderacja: Aleksandra Karasińska, dziennikarka, dyrektorka fundacji RASP

16 kwietnia 2025 | 11:35-12:45 | SALA B

Pokolenia na rynku pracy – dialog młodych

Starsze pokolenia, ceniące stabilność i długofalowe relacje zawodowe, często opierają swoje podejście na wieloletniej praktyce i sprawdzonych metodach działania. Natomiast młodsze pokolenia, wychowane w erze cyfryzacji, stawiają na elastyczność, równowagę między pracą a życiem prywatnym, oraz większą integrację ze światem cyfrowym. Różnice te przekładają się nie tylko na podejście do wykonywania obowiązków zawodowych, ale również na formy komunikacji, ubiór oraz sposoby spędzania wolnego czasu. Mogą one prowadzić do nieporozumień i konfliktów, które obniżają efektywność zespołu, dlatego kluczowe jest wzajemne zrozumienie i otwarty dialog. Jak przedstawiciele pokolenia Z ewaluują badania prowadzone na ich temat?

- Gabriela Gacek, edukatorka w projekcie GenBoost, założycielka StraightApp
- Dominik Kuc, członek zarządu, GrowSPACE
- Michalina Popko, studentka UW, GenbOOst
- Bartosz Traczyk, student SGH, przewodniczący SKN Finansów i Makroekonomii
- Julia Wojciechowska, Fundacja Zryw

Moderacja: Prof. Mikołaj Pindelski, Katedra Teorii Zarządzania, SGH

16 kwietnia 2025 | 12:55-13:55 | SALA A

35 lat polskiego dialogu społecznego – panel byłych ministrów pracy

Panel dyskusyjny będzie poświęcony podsumowaniu roli dialogu społecznego w Polsce na przestrzeni ostatnich 35 lat. Byli ministrowie pracy podzielą się swoimi doświadczeniami z kształtowania polityki zatrudnienia, relacji pracodawców i związków zawodowych oraz reform rynku pracy. W kontekście aktualnych wyzwań uczestnicy ocenią obecną sytuację polskiej gospodarki widzianej przez pryzmat wyzwań zatrudnienia i przedstawią swoje prognozy na jego najbliższą przyszłość. Jakie mechanizmy sprawdziły się najlepiej? Jakie dostosowania jawią się jako nieuniknione? Co należy, a czego nie warto zmieniać? Panel będzie okazją do wymiany opinii na temat skuteczności instytucji dialogu społecznego i ich roli w budowaniu stabilnego rynku pracy w Polsce.

- Michał Boni, minister pracy i polityki socjalnej (1991)
- Prof. Jerzy Hausner, minister pracy i polityki społecznej (2001-2003), wicepremier oraz minister gospodarki i pracy (2003-2005)
- Anna Kalata, minister pracy i polityki społecznej (2005-2007)

Moderacja: Henryka Bochniarz, przewodnicząca, Rada Główna, Konfederacja Lewiatan

16 kwietnia 2025 | 13:55-14:20 | SALA B

Podsumowanie i zakończenie konferencji

16 kwietnia 2025 | 14:20-15:20

Lunch