



Komunikat prasowy

Sopot, 29.09.2016

## **Czy elastyczny i bezpieczny rynek pracy to utopia?**

Odpowiedzi na to pytanie poszukiwali eksperci podczas debaty oksfordzkiej, zorganizowanej przez Polskie Forum HR.

### **Głos wprowadzający za elastycznością**

Annemarie Muntz, prezydent World Employment Confederation przekonywała, że rynek pracy, który nie jest elastyczny, nie będzie tworzył nowych miejsc pracy. A bez nowych miejsc pracy nie będzie bezpieczeństwa. Utopią bowiem jest twierdzenie, że każdy mieszkaniec Europy powinien mieć stałą pracę. Stabilna praca nie wynika przecież z rodzaju posiadanej umowy.

### **Głos wprowadzający za bezpieczeństwem**

Guy Standing z Uniwersytetu Londyńskiego twierdził, że nie możemy oczekiwać, że pracownik będzie elastyczny, jeżeli nie będzie miał zagwarantowanego bezpieczeństwa. Człowiek nie jest w stanie nastawić się rozwój, jeżeli nie ma poczucia bezpieczeństwa. Ma to podstawowe znaczenie. Nie należy natomiast łączyć pojęcia „bezpieczeństwo zatrudnienia” wyłącznie z gwarancją zatrudnienia. Jest szereg innych elementów, które wpływają na poczucie bezpieczeństwa np. higiena pracy, posiadanie reprezentacji, stabilność wykonywania zadań. Prekariusze nie mają żadnego elementu stałego w swoim życiu, co katastrofalnie wpływa na ich poziom bezpieczeństwa. Stąd bierze się rosnące poparcie dla ruchów nacjonalistycznych.

\*\*\*

Pojęcia bezpieczeństwa i elastyczności pracy nie są jednoznaczne. Zdaniem Józefa Niemca, doradcy Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych (ETUC), jeśli mówimy o bezpieczeństwie, warto pamiętać iż chronione etaty to jedynie część bezpieczeństwa zatrudnienia. Konieczne jest także satysfakcjonujące wynagrodzenie, przestrzeganie prawa, zabezpieczenie socjalne. Z drugiej jednak strony jest grupa wybitnych fachowców, którzy funkcjonują bardzo stabilnie, pracując w elastycznym modelu zatrudnienia. Pojęcie elastyczności pojawiło się bowiem w Danii, gdzie najpierw zainwestowano w bardzo stabilny system zabezpieczenia społecznego, dostęp do edukacji itp. I posiadając tak stabilną podstawę, wyruszono w kierunku uelastyczniania stosunków pracy

Prekariat, funkcjonujący na rynku bez poczucia bezpieczeństwa, nie powstaje jednak w związku z nadmierną elastycznością rynku – przekonywała Anna Wicha, prezes zarządu Polskie Forum HR. Jej zdaniem źródłem jest system edukacji. Szkolnictwo nie zapewnia bowiem satysfakcjonującej preorientacji zawodowej, kompetencji komunikacyjnych, znajomości reguł działania rynku pracy. Stąd, wśród młodych ludzi, bierze się ślepe dążenie to umów stałych, które dają złudne poczucie bezpieczeństwa. Świat zmienia się nie do poznania, a rynek pracy funkcjonuje na zasad wypracowanych w poprzednim wieku. Bardzo brakuje więc platformy komunikacji systemu edukacji z rynkiem pracy. Wielu zawodów, które niedługo będą potrzebne w ogóle jeszcze nie uczymy.

Każdy kraj ma także swoją specyfikę i nie ma uniwersalnego modelu rynku pracy. Zadaniem jest więc elastyczne dopasowanie polityki zatrudnienia do realiów w danym państwie. Zdaniem Piotra Krasuskiego, dyrektora departamentu Europejskiego Funduszu Społecznego w Ministerstwie Rozwoju, dużo mówi się o mobilności międzysektorowej, jednak trudno znaleźć w Europie rynek, który byłby przykładem dobrego działania tego modelu. Wciąż ta koncepcja jest w powijakach

**EFNI**EUROPEJSKIE FORUM  
NOWYCH IDEI

WWW.EFNI.PL

SOPOT

i najpierw powinniśmy doskonalić różne formy budowania elastyczności, a gdy osiągniemy zadowalający ich poziom, będzie czas na poluzowywanie strony regulacyjnej.

Nie można także zapominać o wyzwaniach demograficznych. Do 2050 roku w Polsce spadek siły roboczej wyniesie 9 punktów procentowych. Może się bowiem zdarzyć, że w dłuższej perspektywie stracimy dostęp do wystarczających zasobów pracy.

Ochrona bezterminowych kontraktów z kolei krępuje przedsiębiorców. Maxime Cerutti, dyrektor Departamentu Spraw Społecznych w BusinessEurope apelował więc do pracowników aby podejmowali dialog z pracodawcami, bo tylko dialog społeczny może doprowadzić nas do zmian satysfakcjonujących wszystkie strony.

Najlepszym rozwiązaniem jest wykazanie elastyczności w dostosowywaniu modelu bezpiecznego zatrudnienia do zmieniających się reguł rynkowych – podsumował Robert Strauss, dyrektor Działu Reform Krajowych, Dyrekcja Generalna ds. Zatrudnienia, Spraw Społecznych i Włączenia Społecznego w Komisji Europejskiej.

Zdaniem Annemarie Muntz, kluczem do przyszłości jest zatem łączenie bezpieczeństwa i elastyczności. Nie można jednoznacznie powiedzieć, czy najpierw należy budować bezpieczeństwo, które pozwoli rozwijać się elastyczności, czy odwrotnie. Chodzi natomiast o tworzenie warunków, które dadzą pracownikom bezpieczeństwo przychodu, a nie gwarancję stałego zatrudnienia.

Panel prowadził Grzegorz Baczewski, dyrektor departamentu pracy, dialogu i spraw społecznych.

Partnerem wydarzenia było Polskie Forum HR.

\*\*\*

**Europejskie Forum Nowych Idei** to międzynarodowy kongres środowisk biznesowych z udziałem wybitnych przedstawicieli świata polityki, kultury, nauki i mediów. Organizowane jest od 2011 r. przez Konfederację Lewiatan we współpracy z BusinessEurope, Miastem Sopot oraz polskimi i międzynarodowymi firmami i instytucjami. Celem Forum jest wypracowywanie pomysłów na silną Europę i konkurencyjną gospodarkę, otwartą na trendy cywilizacyjne i technologiczne. Tegoroczna edycja EFNI odbywa się w dniach 28-30 września w Sopocie, a jej hasło przewodnie to „Przyszłość pracy. Realia, marzenia i mrzonki”.

Więcej informacji: [www.efni.pl](http://www.efni.pl)

**Patronat honorowy**  
**Partnerzy instytucjonalni**Parlament Europejski  
Grupa Pracodawców EKES, Przedstawicielstwo Komisji Europejskiej w Polsce, Rada Dialogu Społecznego**Strategiczni partnerzy medialni**  
**Partner Gali otwarcia**  
**Partner Gali zamknięcia**  
**Partnerzy główni**„Dziennik Gazeta Prawna”, Grupa Onet.pl  
Bank Pekao S.A.  
MetLife**Partnerzy wspierający**

BMW Group, Citi Handlowy, „Do Rzeczy”, Fiat Chrysler Automobiles, „Forbes”, France 24, Intel, „Newsweek”, Orange Polska, „Parkiet”, POLITICO, Polskie Forum HR, Radio ZET, Związek Pracodawców Technologii Cyfrowych Lewiatan AMS, „Bloomberg Businessweek Polska”, „Gazeta Wyborcza”, Havas Media Group, IKEA, „Liberté!”, LINKLEADERS, „My Company Polska”, Polska Agencja Prasowa, „Puls Biznesu”, Quatro Por Quatro, Rada Firm Rodzinnych Konfederacji Lewiatan, Radio TOK FM, „Warsaw Business Journal Observer”, Związek Pracodawców Motoryzacji i Artykułów Przemysłowych

**Partnerzy merytoryczni**

Centrum Stosunków Międzynarodowych, European Council on Foreign Relations, Polityka Insight, Ośrodek THINKTANK, Global Compact Poland, Światowa Akademia Sztuki i Nauki

**Producent wykonawczy**

Agencja IDFX



**EFNI**

EUROPEJSKIE FORUM  
NOWYCH IDEI

WWW.EFNI.PL

SOPOT

**Dodatkowe informacje:**

**Zbigniew Maciąg**

[zmaciag@konfederacjalewiatan.pl](mailto:zmaciag@konfederacjalewiatan.pl)

tel.: +48 604 589 080